



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»**

УТВЕРЖДЕН:
Решением единственного акционера
ОАО «ЦПТИ»
№ _____ от « ____ » _____ 2011 г.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
за 2011 год

Директор _____	П.И. Лавренюк
Главный бухгалтер _____	Т.В. Шмидт

ОБРАЩЕНИЕ ДИРЕКТОРА ОАО «ЦПТИ».

Уважаемые акционеры, коллеги, партнеры и работники ОАО «ЦПТИ»!

В 2011 году было реализовано стратегическое решение Топливной компании «ТВЭЛ» о создании новой компании – ОАО «Центральный проектно-технологический институт» - путем консолидации созданных ранее проектных компаний и существующих на предприятиях ОАО «ТВЭЛ» проектно-конструкторских подразделений.

Целевое состояние ОАО «ЦПТИ» - центр ответственности за весь жизненный цикл проектов Топливной компании и единый центр управления проектно-технологической и конструкторской деятельностью ОАО «ТВЭЛ».

Основные группы конкурентных преимуществ ОАО «ЦПТИ»:

- значительный накопленный опыт и концентрация ключевых компетенций на местах;
- наличие в контуре ОАО «ЦПТИ» высококвалифицированных проектировщиков, конструкторов и технологов даёт возможность подготавливать и выполнять комплексные проекты сложных объектов ОАО «ТВЭЛ»;
- отсутствие инфраструктурных и других обременений в виде излишних площадей и других активов делает стоимость проектной документации конкурентоспособной.

Создание ОАО «ЦПТИ» реализовано в рамках концепции «Нового облика Топливной компании до 2020 года», в частности, по программе развития централизованной проектно-конструкторской службы ОАО «ТВЭЛ», что в дальнейшем позволит проводить единую корпоративную политику в области разработки проектно-сметной документации.

Начальный этап процесса формирования централизованной проектной службы ОАО «ТВЭЛ» завершен, что позволило создать реальные предпосылки для формирования целостной системы управления себестоимостью продукции предприятий ОАО «ТВЭЛ», путем воссоздания цепочки НИИ – КБ – Проектный институт – Завод – Сбыт, в целях повышения конкурентоспособности Топливной компании на мировом рынке и достижения поставленных ОАО «ТВЭЛ» целей к 2030 году (по долям рынка услуг по обогащению урана и фабрикация ЯТ).

В контур собственности ОАО «ЦПТИ» были включены предприятия, специализирующиеся на проектно-конструкторской деятельности: ЗАО «ПКС», ЗАО «ПКО», ЗАО «НЗХК-Инжиниринг».

Говоря о достигнутых результатах работы в 2011 г. мы отчетливо осознаем, что только непрерывное развитие позволит нам укрепить существующие и завоевать новые позиции на рынке проектно-конструкторских работ, как для модернизируемых и вновь проектируемых предприятиях разделительного цикла, фабрикация ЯТ, производства газовых центрифуг ОАО «ТВЭЛ», так и для внешних заказчиков.

Значимыми результатами прошедшего года стало завершение формирования временной организационной структуры Общества, штата работников ОАО «ЦПТИ». Все необходимые разрешения и лицензии, обеспечивающие компании возможность начала проектно-конструкторских работ получены своевременно и в полном объеме.

Большое внимание в деятельности компании уделяется безусловному соблюдению корпоративных стандартов и процедур ГК «Росатом», регламентирующих закупочную деятельность.

Преобразования, проводимые в рамках реорганизации проектно-конструкторских служб предприятий Топливной компании «ТВЭЛ», осуществляются на принципах социальной ответственности. Мы стремимся создать благоприятные условия для работы людей и обеспечить социальную защиту сотрудников, выражающуюся в опережающем росте оплаты труда и социальных гарантий в соответствии с политикой и нормами, установленными в ОАО «ТВЭЛ».

В заключение я хочу поблагодарить за сотрудничество всех тех, от кого зависит успех ОАО «ЦПТИ» - коллектив ОАО «ТВЭЛ», наших партнеров, команды директоров дочерних компаний.

Самых теплых слов и пожеланий заслуживают работники ОАО «ЦПТИ», своим трудом создающие будущее Общества, обеспечивающие сохранение лучших традиций, наработанных за годы развития и становления проектно-конструкторских служб Топливной компании.

Вместе мы сделали первый шаг, и в дальнейшем, без сомнения, амбициозные задачи, стоящие перед компанией, будут решены.

Директор ОАО «ЦПТИ»

П.И. Лавренюк.

Преамбула. Ограничение ответственности.

Настоящий годовой отчет (далее Отчет) охватывает результаты деятельности ОАО «Центральный проектно-технологический институт» в 2011 г., созданного в рамках реализации концепции ОАО «ТВЭЛ» «Новый облик Топливной компании до 2020 года», по программе развития централизованной проектно-конструкторской службы ОАО «ТВЭЛ».

Все финансовые показатели сформированы и приведены в отчете в соответствии с российскими правилами бухгалтерского учета.

После одобрения Дирекцией по ядерной и радиационной безопасности ГК «Росатом» концепции и плана мероприятий создания ОАО «Центральный проектно-технологический институт» (далее – ОАО «ЦПТИ», «Общество», «Компания»), в 2011 году наиболее актуальными задачами стали осуществление конкретных мероприятий организации деятельности Общества, решение производственных, административных, социальных вопросов, связанных с реорганизацией проектно-конструкторских подразделений предприятий контура управления ОАО «ТВЭЛ». В связи с этим, приоритетными для раскрытия информации в Отчете были выбраны следующие темы:

- формирование и организация деятельности ОАО «ЦПТИ» в 2011 г.;
- задачи ОАО «ЦПТИ» в области устойчивого развития: основные вопросы формирования и реализации стратегии развития Общества как централизованной проектной службы ОАО «ТВЭЛ».

Достоверность информации, содержащейся в Отчете, подтверждена следующими заключениями:

- заключениями Ревизионной комиссии (в отношении бухгалтерской отчетности ОАО «ЦПТИ»);
- заключением аудиторской организации, подтверждающим достоверность годовой финансовой отчетности ОАО «ЦПТИ».

Годовой отчет Общества содержит заявления прогнозного характера относительно финансового состояния, экономических и социальных показателей и перспектив развития.

Вероятность реализации данных заявлений и достижения указанных результатов непосредственно связана с экономическими, социальными и правовыми факторами, складывающимися в Российской Федерации и за рубежом и оказывающими непосредственное влияние на деятельность Общества. Фактические результаты могут отличаться от прогнозных заявлений, оценка которых актуальна на момент составления настоящего годового отчета.

ОАО «ЦПТИ» не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты, а также не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут

понести физические и юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления.

Раздел I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ.

1.1. Полное и краткое наименование.

Полное фирменное наименование Общества на русском языке: Открытое акционерное общество «Центральный проектно-технологический институт».

Сокращенное фирменное наименование Общества на русском языке: ОАО «ЦПТИ».

Полное фирменное наименование Общества на английском языке: Joint Stock Company «Central Design and Technological Institute».

Сокращенное фирменное наименование Общества на английском языке: JSC «CDTI».

1.2. Место нахождения.

Место нахождения Общества: Российская Федерация, 115409, г. Москва, Каширское шоссе, д. 49.

1.3. Адрес корпоративного сайта и электронной почты.

Корпоративный сайт: <http://www.cp-ti.ru>. Адрес электронной почты: cpiti@tvel.ru

1.4. Контактный телефон и факс.

Контактный телефон Общества: + 7 (495) 988-61-16

Факс Общества: +7(495) 988-61-16

1.5. Основные виды деятельности.

ОАО «ЦПТИ» создано в результате реструктуризации проектно-конструкторских подразделений обществ, находящихся в контуре управления ОАО «ТВЭЛ», в соответствии с решением единственного учредителя от 17 января 2011 г. Общество зарегистрировано 22 февраля 2011 г.

Согласно Устава Общества, утвержденного решением единственного учредителя (протокол № 1 от 17 января 2011 г.), основными видами деятельности является деятельность в области использования атомной энергии:

- проектирование и конструирование сооружений, комплексов установок с ядерными материалами, предназначенных для производства, переработки, транспортирования ядерного топлива и ядерных материалов, включая модернизацию и развитие разделительных, сублиматных и обогатительных производств, а также инновационные технологии переработки отработавшего ядерного топлива;

- проведение экспертизы проектной, конструкторской технологической документации, обосновывающей обеспечение ядерной и радиационной

безопасности сооружений, комплексов и установок с ядерными материалами, предназначенных для производства, переработки, транспортирования и хранения ядерных материалов, радиоактивных веществ и радиоактивных отходов, а также ядерной и радиационной безопасности оборудования, предназначенного для транспортирования ядерного топлива, ядерных материалов, радиоактивных веществ и радиоактивных отходов;

- осуществление технологического проектирования;
- архитектурное проектирование;
- строительное проектирование и конструирование.

1.6. Сведения об аудиторе и реестродержателе.

Аудитор Общества:

Полное фирменное наименование: Закрытое акционерное общество «Аудиторская фирма Критерий-Аудит»

Место нахождения: 103030, г. Москва, ул. Новосущевская д. 3.

Номер телефона и факса: (495) 589-36-80

Реестродержатель Общества:

Полное фирменное наименование: Открытое акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.»

Сокращенное фирменное наименование: ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.»

Место нахождения: 107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп.13.

Номер телефона и факса: (495) 771-73-36.

1.7. Сведения об уставном капитале и акционерах ОАО «ЦПТИ».

Уставный капитал ОАО «ЦПТИ» на 31.12.2011 г. составляет 99 500 000 (девятьсот девять миллионов пятьсот тысяч) рублей и определяется как сумма номинальных стоимостей акций Общества, приобретенных акционерами (размещенные акции), в количестве 99 500 (девятьсот девять тысяч пятьсот) обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 1000 (одна тысяча) рублей каждая.

Единственным акционером Общества является ОАО «ТВЭЛ», владеющее 100% акций Общества.

1.8. Сведения об обособленных подразделениях.

У Общества отсутствуют обособленные подразделения, созданные в форме филиалов или представительств.

Решением Совета директоров ОАО «ЦПТИ» от 18.05.2011 (протокол № 3 от 18.05.2011) утверждена временная организационная структура Общества, которая предусматривает создание территориально обособленных отделений Компании по месту нахождения стационарных рабочих мест, оборудованных вне местонахождения Общества (п. 2. Ст. 11 Налогового кодекса РФ).

Согласно п. 1 ст. 83 Налогового кодекса РФ территориальные отделения поставлены на учет в налоговых органах по месту их нахождения.

В настоящее время действуют семь отделений Общества: Электростальское, Сибирское, Уральское, Ангарское, Красноярское, Ковровское, Владимирское.

2.9. Сведения о дочерних и зависимых обществах.

По состоянию на 31 декабря 2011 г. ОАО «ЦПТИ» принадлежало:

- 100% акций закрытого акционерного общества «НЗХК-Инжиниринг» (630027, г. Новосибирск, ул. Б. Хмельницкого, 104);

- 100% акций закрытого акционерного общества «Проектно-Конструкторское Общество» (630027, г. Новосибирск, ул. Б. Хмельницкого, 94);

- 49% акций закрытого акционерного общества «Проектно-конструкторская служба» (427620 РФ, Удмуртская республика, г. Глазов), оформление приобретения 51% акций завершено в 2012 г.

Раздел II. ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

2.1. Положение Общества в отрасли.

Рынок проектно-изыскательских и конструкторских работ развивается параллельно с развитием строительного рынка. Рынок строительства занимает по уровню рентабельности одно из ведущих мест в экономике страны и является наиболее привлекательным для инвесторов. Динамика развития строительного рынка определяет и динамику развития рынка проектно-изыскательских и конструкторских работ.

После периода спада инвестиционной активности, вызванного финансовым экономическим кризисом в строительной отрасли, сегодня снова сложилась достаточно благоприятная обстановка, наблюдается рост объема подрядных работ.

В 2009 г. объем работ в России по договорам строительного подряда составил 1164,8 млрд. рублей или 82,4% к 2008г., в I полугодии 2010г. - 586,6 млрд. рублей или 114,2% к соответствующему периоду 2009 г. Объем работ, выполненных по виду деятельности "Строительство" в России, вырос в 2011 году, по сравнению с 2010 годом, на 5,1% - до 5,062 триллиона рублей, говорится в материалах Росстата. В декабре 2011 года объем строительных услуг в России составил 728,3 миллиарда рублей, что на 6,7% превышает показатели аналогичного периода предыдущего года, добавляется в докладе.

Наибольший объем строительных услуг среди субъектов РФ, по данным Росстата, в 2011 году зафиксирован в Москве - 535,657 миллиарда рублей, что составляет 10,6% от всего объема работ, выполненных по виду деятельности "Строительство" в России

Данные о динамике физического объема валовой добавленной стоимости отраслей экономики и ВВП позволяют сделать вывод о стабильном росте строительной отрасли в ближайшей перспективе.

Динамика ежегодного прироста объема валовой добавленной стоимости строительной отрасли в 2010-2015 годах планируется положительной и составит около 10% в год. В ближайшие годы роль строительного рынка будет возрастать, что способствует повышению стоимости проектных организаций.

Одним из крупных сегментов российского рынка проектно-изыскательских и конструкторских работ является рынок проектирования объектов атомной промышленности.

В настоящее время, потребность ОАО «ТВЭЛ» в услугах на разработку проектно-сметной документации на реконструкцию, модернизацию и техническое перевооружение удовлетворяется, в основном, за счет размещения заказов в институтах атомной отрасли и прочих профильных институтах.

Федеральной целевой программой «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010-2015 годов и на перспективу до 2020 года» предусмотрено выделение средств на капитальные вложения 58,6 млрд. руб. и на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы - 51,7 млрд. руб. Удельный вес проектно-изыскательских работ составляет порядка 5% от стоимости капитальных вложений, из чего следует, что общий объем проектно – изыскательских работ в этом сегменте рынка составит 2,8 млрд. руб.

Общая стоимость проектно-изыскательских, исследовательских и опытно-конструкторских работ по данной программе составит около 54,5 млрд. руб., из которых ОАО «ЦПТИ» планирует получить заказ в объеме 10 % - 5,45 млрд. руб. до 2020 года.

С учетом перспективной программы и роста капитальных вложений в строительство и острой потребности ОАО «ТВЭЛ» в своевременном обеспечении объектов комплектной проектно-сметной, технологической и конструкторской документацией, объем работ выполняемый собственными силами ОАО «ЦПТИ» к 2020 году должен возрасти до 2 млрд. руб. в год.

Деятельность ОАО «ЦПТИ» для ОАО «ТВЭЛ», являющегося головной компанией топливного дивизиона ГК «Росатом», обеспечит создание на базе разрозненных проектно-конструкторских отделений и служб отраслевой головной специализированной проектно-технологической организации с возможностями разработки специализированного технологического оборудования для основных и вспомогательных технологических систем, конденсационно-испарительных установок, разделительного и сублиматного производства предприятий ОАО «ТВЭЛ». Это в свою очередь позволит сформировать необходимые условия для сохранения и дальнейшего развития высококвалифицированного коллектива работников, для более эффективного использования научно-исследовательского и проектно-конструкторского

потенциала проектно-конструкторского блока в условиях новых экономических отношений.

2.2. Приоритетные направления деятельности Общества.

Концепцией создания ОАО «ЦПТИ» одной из стратегических задач ставится задача формирования целостной системы управления себестоимостью продукции предприятий Топливной компании «ТВЭЛ», путем воссоздания цепочки НИИ – КБ – Проектный институт – Завод – Сбыт, в целях повышения конкурентоспособности Топливной компании на мировом рынке ЯТЦ и достижения поставленных ОАО «ТВЭЛ» целей к 2020 г. и далее к 2030 году (по долям рынка услуг по обогащению урана и фабрикации ЯТ).

В этой связи целями деятельности Общества на ближайшую перспективу являются:

- снижение себестоимости и повышение качества продукции, производимой на модернизируемых и вновь проектируемых предприятиях разделительного цикла, фабрикации ЯТ, производства газовых центрифуг путем сквозного экономического анализа этапов создания стоимости продукта в воссоздаваемой цепочке;
- обеспечение заинтересованности разработчиков технологий и проектов в снижении конечной стоимости и повышении качества продукции, производимой на модернизируемых и вновь проектируемых предприятиях разделительного цикла, фабрикации ЯТ и производства газовых центрифуг;
- создание единой проектно-технологической базы знаний топливной компании;
- централизация управления и ресурсов, концентрация ключевых компетенций.

В результате централизации существующих разрозненных проектно-конструкторских и технологических отделов предприятий контура управления ОАО «ТВЭЛ», появляется возможность влиять на себестоимости и повышение качества продукции, производимой на модернизируемых и вновь проектируемых предприятиях разделительного цикла, фабрикации ЯТ, производства газовых центрифуг. Являясь хозяином процесса проектирования, ОАО «ЦПТИ» сможет устанавливать целевые показатели по экономии ресурсов на строительство, а так же на производство конечного продукта на всех этапах создания конечного продукта, начиная с разработки технологии.

Появляется возможность комплексной разработки проектно-конструкторской и технологической документации для строительства, реконструкции, модернизации основного производства за счет перераспределения объемов работ по подразделениям, имеющим специалистов с необходимыми компетенциями с одновременной оптимизацией загрузки сотрудников.

Для предприятий атомной отрасли Общество будет стремиться предложить комплексные и высококачественные инжиниринговые услуги, не уступающие основным конкурентам ОАО «ЦПТИ»; создать конкурентные предложения на практически монопольном рынке проектных услуг для атомной отрасли.

2.3. Основные направления развития ОАО «ЦПТИ» в 2012 году и на период до 2015 года. Стратегия развития.

К началу 2012 года первоначальный этап формирования ОАО «ЦПТИ» завершён. Получены результаты работы за 2011 г., накапливается опыт взаимодействия между центральным офисом и территориальными отделениями.

Для эффективного осуществления намеченных стратегических задач необходимо кардинально повысить уровень технологической оснащённости и эффективности организации труда.

Для успешного решения существующих задач в реализации инвестиционных проектов капитального строительства ведётся разработка стратегии развития ОАО «ЦПТИ» до 2015 года. Разрабатываемая стратегия предполагает следующие основные направления преобразований:

- структурная реорганизация: переход от функциональной системы управления предприятием к матричной системе управления;
- развитие ИТ инфраструктуры в соответствии с грядущими структурными и организационными изменениями;
- централизация управления и унификация бизнес-процессов Общества;
- внедрение и развитие Единой технологической платформы управления проектированием;
- создание стратегического партнерства с отраслевыми высшими учебными заведениями, такими как НИЯУ МИФИ, в области подготовки кадров;
- поиск возможных “точек роста” для развития компетенций Общества и расширения портфеля услуг;
- работа на положительный имидж ОАО «ЦПТИ»;
- развитие технологического инжиниринга в качестве услуги;
- дальнейшая централизация проектно-конструкторских служб ОАО «ТВЭЛ» в составе ОАО «ЦПТИ».
- построение эффективной системы управления финансами, направленной на достижение стратегических и тактических целей Общества.

Основные задачи в области экономики и управления финансами, которые предстоит решить:

- повышение рентабельности по EBITDA с учетом реализации инвестиционных программ и реализации программ по снижению издержек Общества;
- использование современных финансовых инструментов при организации деятельности Общества;
- разработка стандартов, методик, регламентов и других локальных нормативных актов по управленческому учету и отчетности;
- обеспечение единой методологии планирования и финансового учета во всех территориальных отделениях и ДЗО ОАО «ЦПТИ»;
- автоматизация процесса планирования и управленческого учета.

Необходимым условием решения задач, стоящих перед ОАО «ЦПТИ», является развитие информационных технологий — выход на качественно новый уровень автоматизации, совершенствование телекоммуникационной инфраструктуры. Развитие информационных технологий будет нацелено на обеспечение достижения амбициозных бизнес-задач и поддержку изменений в организационной модели, которые требуют внедрения новых механизмов и перехода на новый уровень качества управленческой информации.

ОАО «ЦПТИ» будет стремиться к поэтапной унификации программного обеспечения и систем хранения информации, к формированию единого информационного пространства при условии обеспечения надежности, устойчивости и бесперебойной работы всех систем и приложений. При этом при разработке и внедрении Единой технологической платформы управления проектированием на первых этапах будут максимально сохранены действующие системы САПР и рабочие места технологов, конструкторов и проектировщиков, вокруг которых будут строиться новые, единые в масштабах Общества технологические решения. Разработка новых систем для обеспечения функциональности и доработка существующих систем будут осуществляться максимально централизованно.

Важные инициативы 2012 года:

В 2012 году начата активная работа по участию ОАО «ЦПТИ» в проектных и конструкторских работах вне контура ГК «Росатом». На рынке требуется выполнение комплексных работ по строительному и технологическому инжинирингу. Для реализации этих программ требуется получение дополнительных лицензий в органах Ростехнадзора и вступление в саморегулируемые организации по строительству и изысканиям.

Ведётся работа по изучению передового опыта зарубежных инжиниринговых компаний работающих, как на рынках технологического инжиниринга ЯТЦ, так и на других смежных рынках.

2.4. Основные результаты деятельности Общества за 2011 год (отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности).

Концепция создания, временная организационная структура ОАО «ЦПТИ» и бизнес-план одобрены на совещаниях у Заместителя Генерального директора по ЯЭК А.М. Локшина, (протоколы от 15.07.2010 г. и 20.08.2010 г.).

ОАО «Центральный проектно-технологический институт» (ОАО ЦПТИ) создано единственным учредителем - ОАО «ТВЭЛ».

Общество зарегистрировано в форме открытого акционерного общества (ОАО) 22 февраля 2011 года. Ведение реестра акционеров передано профессиональному регистратору ОАО «Регистратор Р.О.С.Т».

Во исполнение решений органов управления в течение 2011 г. зарегистрированы обособленные подразделения ОАО «ЦПТИ»:

- Электростальское отделение, в штат отделения переведены 47 человек;
- Сибирское отделение, в штат отделения переведены 172 человека;
- Уральское отделение, в штат отделения переведены 179 человек;
- Ангарское отделение, в штат отделения переведены 34 человека;
- Красноярское отделение, в штат отделения переведены 16 человек;
- Ковровское отделение, в штат отделения переведены 9 человек;
- Владимирское отделение, в штат отделения переведены 3 человека.

Штатная численность отделений по состоянию на 01.12.2011 г. составляет 460 чел. Численность персонала ОАО «ЦПТИ» вместе с центральным офисом составляет 484 чел. Перевод работников в обособленные подразделения ОАО «ЦПТИ» в целом завершен.

Для обеспечения деятельности отделений Общества закончено оформление необходимых хозяйственных договоров, в том числе на аренду необходимых офисных и производственных площадей.

Также ОАО «ЦПТИ» приобретены акции предприятий ЗАО «ПКС», ЗАО «ПКО», ЗАО «НЗХК-Инжиниринг».

Сделки по передаче акций одобрены в установленном порядке ФАС России. Проведены все необходимые корпоративные процедуры, предусмотренные законодательством и внутренним локальными нормативными актами ОАО «ТВЭЛ». Ведение реестров акционеров указанных компаний также осуществляется профессиональными регистраторами.

По итогам 2011 г. формирование штата ОАО «ЦПТИ» (включая перевод работников в обособленные подразделения) и временной корпоративной структуры ОАО «ЦПТИ» завершены.

В целях обеспечения деятельности ОАО «ЦПТИ», согласно требованиям, предъявляемым законодательством к организации работы в

заявленных направлениях проектирования, в 2011 г. были инициированы и завершены следующие мероприятия:

В 2011 г. предприятие стало членом СРО НП «Союзатомпроект», получены необходимые лицензии Ростехнадзора на проектирование и конструирование, оформлена лицензия ФСБ на работы, связанные с использованием сведений, составляющих государственную тайну, завершена сертификация системы менеджмента качества предприятия по стандарту ISO 9001:2008 в системе международной сертификации TÜV NORD CERT;

ОАО «ЦПТИ» получило аккредитацию на проведение негосударственной экспертизы проектной документации;

проведено обучение работников Общества по программам «Применение продуктов автоматизации проектирования на предприятиях атомной отрасли».

Проведение организационных мероприятий, необходимых для обеспечения Уставной деятельности ОАО «ЦПТИ» в целом завершено.

В целях внедрения в Обществе и безусловного соблюдения стандартов и норм закупочной деятельности, принятых в Госкорпорации «Росатом», проведены следующие мероприятия:

- стандарты и нормы ЕОСЗ введены в действие и приняты к исполнению согласно утвержденным приказам ОАО «ЦПТИ»;

- проведено обучение сотрудников Общества по программе «Управление закупочной деятельностью в атомной отрасли на основе ЕОСЗ»;

- согласно действующим нормам, функции и полномочия организатора размещения заказа переданы ОАО «Коммерческий центр»;

- разработаны и подготовлены к утверждению положения о закупках и договорной работе в Обществе;

- сформированы и утверждены в установленном порядке годовые планы закупок на 2011-2012 г.г.

В 2011 году в соответствии с годовым планом закупок осуществлено закупок на общую сумму 340 тыс. рублей, так же по результатам участия в конкурсных процедурах ОАО «ЦПТИ» получило право на заключение 12 контрактов на общую сумму 630 957 301,2 рублей.

Соблюдение Обществом в 2011 г. стандартов и норм закупочной деятельности ГК «Росатом» полностью обеспечено, что позволило достичь существенных результатов при подведении итогов закупочных процедур.

Основные проекты ОАО «ЦПТИ» в 2011 году.

В рамках федеральной целевой программы и по договорам с предприятиями ОАО «ТВЭЛ», ОАО «ЦПТИ» своевременно был выполнен ряд основных проектно-конструкторских работ.

Уральским отделением ОАО «ЦПТИ»:

Для ОАО «ТВЭЛ» выполнена разработка первого этапа «Обоснования инвестиций создания новых производственных мощностей нового разделительного завода».

Для ОАО «УЭХК» выполнены работы по подготовке проектной документации:

- на модернизацию разделительного производства ОАО «УЭХК»;
- по техническому перевооружению объектов энергетического хозяйства и инфраструктуры ОАО «УЭХК»;
- на модернизацию комплекса инженерно-технических средств физической защиты ОАО «УЭХК»;
- по обеспечению общепромышленной, радиационной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, ГО и ЧС.

Сибирским отделением ОАО «ЦПТИ» среди ряда прочих работ осуществлены работы:

- подготовлены исходные данные для разработки технического задания на проектирование (ТЗ) нового конверсионного производства на ОАО «СХК»;
- ведется разработка технического задания на проектирование нового конверсионного производства.

Ковровским отделением ОАО «ЦПТИ»:

С привлечением Уральского и Сибирского отделений выполнена разработка рабочей документации и проводится ее авторское сопровождение в части реконструкции корпуса №2 по реализации проекта «Новый завод» в ОАО «КМЗ».

Ангарским отделением ОАО «ЦПТИ»:

- выполнены проектные и конструкторские работы по титульным спискам капитального строительства и капитального ремонта ОАО «АЭХК».

Электростальским отделением ОАО «ЦПТИ» среди прочих выполнены следующие проектные работы:

- перевод участков сборки ТВС для AREVA из корп.189 в корп. 274Д;
- проекты перемещения участков цеха 69 и ОАО «МСЗ-М» с целью освобождения площадей для размещения производства ОАО «МЗП»;

Владимирским и Красноярским отделениями ОАО «ЦПТИ» выполнена разработка рабочей документации и проведено ее авторское сопровождение на реконструкцию и модернизацию действующего производства ОАО «ВПО» Точмаш» и ОАО «ПО ЭХЗ».

В 2011 году ОАО «ЦПТИ» были выполнены следующие научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы:

- обоснование возможности и целесообразности создания нового отечественного высокотехнологичного автоматизированного завода для разделения изотопов урана модульного типа, на базе отечественных газовых центрифуг, который по своим основным технико-экономическим показателям должен превосходить лучшие современные зарубежные аналоги (первый этап – «Новый завод»);

- создание семейства экономичных, компактных КИА (РИФ-20, РИФ-ПК, РИФ-50, РИФ-ПЕ) нового поколения, не имеющих мировых аналогов, с развитой поверхностью теплообмена, для технического перевооружения КИУ цехов разделительного производства;
- технико-экономическое сравнение систем электроснабжения газовых центрифуг;
- разработка конструкторской документации на оборудование для безопасного обращения с дефектными емкостями, заполненными ОГФУ.

2.5. Финансовые результаты ОАО «ЦПТИ»

Основные финансовые показатели представлены в таблице:

№ п/п	Наименование показателя	единица измерения	за IV квартал 2011 г.	План 2012 г.
1	Выручка от реализации продукции (работ, услуг), без НДС	млн.руб.	183,4	716,4
2	Чистая прибыль	млн.руб.	58	23
3	Среднесписочная численность	чел.	485	552
4	Выручка на одного сотрудника.	тыс.руб.	378*	1 298

* Выработка на одного сотрудника указана на квартал.

По своим рыночным позициям, финансовым результатам и портфелю проектов ОАО «ЦПТИ» сопоставим с ближайшими конкурентами, а по интеграции в бизнес ОАО «ТВЭЛ» значительно их превосходит.

Матричный баланс ОАО «ЦПТИ»

ПАССИВЫ АКТИВЫ	Акционерный капитал	Нераспределенная прибыль	Кредиторская задолженность	Оценочные обязательства (резервы)	БАЛАНС
Основные средства	57		-	-	57
Финансовые вложения	31 900		-	-	31 900
Отложенные налоговые активы	4 830		-	-	4 830
Лицензии долгосрочного характера	430		-	-	430
Материалы	3 057			-	3 057
Затраты в незавершенном	3 925			-	3 925
Расходы будущих периодов	32	-		-	32
Дебиторская задолженность	55 269	30 546	19 483		105 298
Денежные средства	-	-	166 502	24 757	191 259
БАЛАНС	99 500	30 546	185 985	24 757	340 788

Структура баланса ОАО «ЦПТИ» по состоянию на 31.12.2011 г. свидетельствует о том, что уставный капитал в размере 99 500 тыс. руб. является источником формирования внеоборотных активов и дебиторской задолженности в сумме 55 269 тыс. руб. Нераспределенная прибыль Общества в сумме 30 546 тыс. руб. обеспечила финансирование дебиторской задолженности. Кредиторская задолженность использована на покрытие дебиторской задолженности в сумме 19 483 тыс. руб. и образование остатка денежных средств в сумме 166 502 тыс. руб. Образованные Обществом резервы привели к увеличению денежных средств на отчетную дату в размере 24 757 тыс. руб.

Чистые активы на 31.12.2011 г. составили 130 047 тыс. руб.

Структура сформированной за 2011 год чистой прибыли.

Показатели	Сумма, тыс. руб.
Выручка от продажи товаров, работ, услуг	175 707
Себестоимость проданных товаров, работ, услуг	-108 974
Валовая прибыль	66 733
Управленческие расходы	-28 017
Сальдо прочих доходов- расходов	-461
Текущий налог на прибыль	-12 539
Изменение отложенных налоговых обязательств	-122
Изменение отложенных налоговых активов	4 952
Чистая прибыль за 2011 год	30 546

По результатам деятельности Общества выручка от реализации составила 175,7 млн. руб., в т.ч. по проектно-изыскательским работам 138,6 млн. руб. или 79% от общего дохода, по научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам 33,6 млн. руб. или 19%, по прочим работам – 3,2 млн. руб. или 2%.

В структуре затрат наибольший удельный вес занимает оплата труда с начислениями 122,2 млн. руб.– 87%, прочие затраты 15,5 млн. руб. или 11%. Из прочих затрат арендная плата – 3,2 млн. руб., услуги сторонних организаций – 8,9 млн. руб.

По итогам 2011 года просроченной задолженности по налогам и сборам Общество не имеет.

В 2011 году было уплачено налогов и сборов на общую сумму 27 760 тыс. рублей, в том числе:

- Страховые взносы – 17 954 тыс. руб.;
- НДФЛ – 9 626 тыс. руб.;
- госпошлина – 107 тыс. руб.
- НДС – 73 тыс. руб.;

В результате, чистая прибыль ОАО «ЦПТИ» за 2011 год составила 30,5 млн. руб., рентабельность Общества по чистой прибыли достигла уровня 17,4%.

Анализ показателей платежеспособности, финансовой устойчивости, деловой активности ОАО "ЦПТИ" за 2011г.

Показатель	Рекомендуемое значение	Факт 31.12.2011	Характеристика
Показатели платежеспособности за 2011г.			
Коэффициент абсолютной ликвидности (Кал)	$\geq 0,05$	0,91	Показывает, что 91% текущей краткосрочной задолженности Общество может погасить в ближайшее время за счет денежных средств.
Коэффициент быстрой ликвидности (Кбл)	$\geq 0,1$	1,41	Показывает, что всю текущую краткосрочную задолженность Общество может погасить в ближайшее время за счет денежных средств и ожидаемых поступлений за выполненные работы.
Коэффициент текущей (общей) ликвидности (Ктл)	$\geq 0,25$	1,44	Показывает, все текущие обязательства по кредитам и расчетам можно погасить, мобилизовав все оборотные средства.
Чистые оборотные активы (капитал) (Чоа)	--	92 799	Данный показатель означает, что Общество не только может погасить свои краткосрочные обязательства, но и имеет финансовые ресурсы для расширения своей деятельности.
Показатели финансовой устойчивости за 2011г.			
Коэффициент капитализации	$\leq 1,5$	1,62	Коэффициент показывает, что на 1 руб. вложенных в активы собственных средств привлечено 1,62 руб. заемных.
Коэффициент финансирования	$\geq 0,7$	0,62	Показывает, что 62% имущества Общества сформировано за счет

			заемных средств.
Коэффициент финансовой устойчивости	$\geq 0,6$	0,38	Показывает, что 38% актива финансируется за счет собственного капитала и долгосрочных обязательств, то есть источников, которые можно использовать в своей деятельности длительное время.
Показатели деловой активности (оборачиваемости) за 2011 г.			
Период оборачиваемости дебиторской задолженности предприятия (Тдз)	не > 60 дней	102	Показатель обозначает, что средний срок предоставления товарного кредита составляет 102 дня
Период оборачиваемости кредиторской задолженности предприятия (Ткз)	не < 75 дней	57	Показатель отражает, что средний срок возврата долгов Обществом (за исключением обязательств перед банками и по прочим займам) составляет 57 дней.

Показатели платежеспособности свидетельствуют о том, что по состоянию на 31.12.11 г. Общество имело возможность не только быстрого погашения своих обязательств, но и направления финансовых средств на дальнейшее развитие.

Финансовая устойчивость Общества близка к нормативной. Следует обратить внимание на работу с дебиторской и кредиторской задолженностью. Негативным фактором является превышение периода оборачиваемости дебиторской задолженности над периодом оборачиваемости кредиторской задолженности, что свидетельствует об изъятии оборотных средств Общества и может привести к неустойчивому финансовому положению.

В 2011 году Общество находилось в стадии образования и начала производственно-хозяйственной деятельности. В настоящий момент проводится анализ и оптимизация бизнес-процессов Общества. Одной из основных задач в 2012 году является обеспечение прозрачности, контролируемости и управляемости бизнеса, обеспечение реализации намеченной стратегии и поддержание эффективного роста.

2.6. Политика Общества в области управления рисками.

В своей деятельности Общество учитывает как внутренние, так и внешние факторы, связанные с экономической и политической конъюнктурой, ситуацией на рынке капитала и труда, и другие риски, на

характер и уровень которых Общество не оказывает непосредственного воздействия.

Общество ведет постоянную работу по выявлению тех рисков, возможность минимизации которых находится в рамках его компетенции. Общество относит ряд рисков к несущественным, однако понимает, что они могут оказать существенное воздействие в будущем.

При наступлении рисков, описанных ниже, Общество предпримет все разумные способы для их устранения, а при невозможности устранения рисков – уменьшит все возможные негативные последствия, вызванные наступлением этих событий.

Общество осуществляет следующие общие мероприятия, направленные на поддержание его деятельности в целом:

- предпринимает меры по поддержанию уровня заработной платы работников Общества, не ниже, чем в среднем по атомной отрасли, в целях сохранения квалифицированных кадров и повышения социальной защищенности работников Общества;

- оптимизирует затраты;

- пересматривает программу капиталовложений.

В целях минимизации рисков, связанных с форс-мажорными обстоятельствами (военные конфликты, забастовки, стихийные бедствия, введение чрезвычайного положения), Общество старается учитывать вероятность их наступления при заключении договоров с контрагентами.

В ходе анализа факторов риска, связанных с деятельностью Общества, были выявлены их следующие типы:

- страновые и региональные риски;

- экономические риски;

- отраслевые риски;

- финансовые риски;

- социальные риски;

- правовые риски.

Страновые и региональные риски.

Несмотря на то, что в последние годы в России происходили позитивные изменения во всех общественных сферах, включая рост экономики и поддержание политической стабильности, мировой финансовый кризис показал, что экономика России, все более интегрирующаяся в мировую экономическую систему, подвержена влиянию как положительных, так и негативных процессов, происходящих в мировой экономической сфере. Следует также учитывать, что Россия остается государством с развивающейся и быстро меняющейся экономической и финансовой системой, что серьезно влияет на развитие компаний.

Экономические риски.

Экономика России не защищена от рыночных спадов и замедления экономического развития в других странах мира. Как показал последний финансовый кризис, финансовые проблемы или обостренное восприятие рисков инвестирования в страны с развивающейся экономикой могут снизить объем иностранных инвестиций в Россию и оказать отрицательное воздействие на российскую экономику. Кроме того, поскольку Россия производит и экспортирует большие объемы природного газа и нефти, иных энергоносителей и полезных ископаемых, российская экономика особо уязвима перед изменениями мировых цен на сырье.

Отраслевые риски.

Перспективы развития атомной отрасли Российской Федерации определены: энергетической стратегией России на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 августа 2003 г. N 1234-р; постановлением Правительства Российской Федерации от 20.09.2008 г. № 705 «О программе деятельности государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» на долгосрочный период (2009-2015 г.); федеральной целевой программой «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года».

Ускоренные темпы экономического развития и повышение уровня жизни населения вызывают повышенный спрос на электроэнергию. В этих условиях перед атомной отраслью, прежде всего, стоит задача увеличения объемов производства электроэнергии и расширения производственных мощностей организаций отрасли. Энергетической стратегией России на период до 2020 года» предусматривается наращивание темпов строительства энергоблоков атомных электростанций и рост выработки электроэнергии атомными электростанциями до 300 млрд. кВт.ч в 2020 году. Кроме того, предусматривается развитие производства тепловой энергии от атомных энергоисточников до 30 млн. Гкал/год. К 2020 году планируется увеличение доли выработки электроэнергии ядерными энергоисточниками до 23% в целом по стране и до 32% в ее европейской части. При этом ожидается рост спроса на российскую электроэнергию в Европе до 20 - 35 млрд. кВт.ч к 2010 году и до 30 - 75 млрд. кВт.ч к 2020 году.

Таким образом, результаты деятельности отрасли, программы ее развития, заинтересованность государства в энергетической безопасности страны и государственная поддержка развития атомной энергетики свидетельствуют об отсутствии риска, связанного с ухудшением ситуации в отрасли.

Финансовые риски.

В результате того, что глобальный кризис ликвидности, начавшийся в связи с мировым финансовым кризисом, еще себя не исчерпал, не исключено возникновение таких явлений, как снижение возможности привлечения финансирования на рынках капитала, снижение уровня ликвидности в российском банковском секторе и повышение ставок межбанковского кредитования.

Функция управления рисками в Обществе осуществляется в отношении таких финансовых рисков, как кредитный, рыночный и ликвидности. Основными целями управления финансовыми рисками, является установление пределов риска, а затем обеспечение соблюдения этих пределов. Правовые и оперативные функции управления рисками состоят в обеспечении надлежащего функционирования внутренней политики и процедур компании для минимизации этих рисков.

а. Кредитный риск.

Компания принимает на себя кредитный риск, а именно риск того, что одна сторона по финансовому инструменту принесет финансовый убыток другой стороне, так как не сможет исполнить обязательство.

Денежные средства размещаются в финансовых институтах, которые на момент открытия счета имеют минимальный риск дефолта.

б. Валютный риск.

У Общества отсутствуют валютные риски, поскольку в течение отчетного года валютных операций не осуществлялось.

с. Риск ликвидности.

Компания управляет риском ликвидности путем своевременного планирования получения необходимых средств для продолжения деятельности от связанных сторон и материнской компании.

Социальные риски.

К социальным рискам следует отнести риски персонала (низкая квалификация, потеря ключевого персонала, слабая социальная защищенность и т.д.).

В условиях проводимой в Обществе реструктуризации риски персонала как существенные не рассматриваются. Тем не менее, им уделяется значительное внимание.

Для снижения рисков персонала ОАО «ЦПТИ»:

- на основе действующих локальных нормативных актов ГК «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ» создает системы мотивации персонала с тем, чтобы не допустить оттока квалифицированных специалистов, в т.ч. планирует к реализации программу добровольного медицинского страхования;

- организует и проводит рабочие встречи с работниками Общества, на которых обсуждаются вопросы стратегии развития атомной отрасли в целом, Топливной компании и ОАО «ЦПТИ», планы и финансово-экономические

показатели деятельности Общества, освещаются проблемы, связанные с текущей производственной деятельностью;

- разрабатывает и реализует программу обучения и повышения квалификации персонала;

- выплачивает работникам Общества заработную плату в полном объеме и в установленные законодательством сроки;

- разрабатывает и реализует программы социального обеспечения работников Общества в соответствии со стандартами, принятыми в атомной отрасли.

Правовые риски

Изменения и дополнения, внесенные и предполагаемые к внесению в законодательство Российской Федерации в области использования атомной энергии, положительно повлияют на повышение устойчивости производственно-хозяйственной деятельности атомного энергопромышленного комплекса. Риски, связанные с правовым регулированием деятельности ОАО «ЦПТИ», в настоящее время определяются как незначительные. Судебных процессов, способных существенно повлиять на хозяйственную деятельность Общества, нет.

К продлению действующих лицензий, членства в саморегулируемых организациях препятствий у Общества нет.

3. Корпоративное управление.

Корпоративные процедуры в ОАО «ЦПТИ» осуществляются с учетом положений Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению ФКЦБ России (распоряжение ФКЦБ РФ от 04.04. 2002 г. № 421/р).

В 2011 году деятельность в области корпоративного управления была направлена на формирование и совершенствование структуры ОАО «ЦПТИ», организацию системы управления дочерними обществами в целях повышения эффективности их деятельности.

Структура управления

Существующая структура управления ОАО «ЦПТИ» как вертикально интегрированной организации холдингового типа обусловлена положениями уставов ОАО «ЦПТИ» и его дочерних обществ, и следующих нормативно-правовых актов:

- Федерального закона от 25 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;

- Федерального закона от 21 ноября 1995 года № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии»;

– Указа Президента Российской Федерации от 27 апреля 2007 г. № 556 «О реструктуризации атомного энергопромышленного комплекса Российской Федерации»;

– Федерального закона от 1 декабря 2007 года № 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

В связи с тем, что 100% акций ОАО «ЦПТИ» принадлежат одному акционеру (ОАО «ТВЭЛ»), решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично.

Высшими органами управления дочерних и зависимых обществ ОАО «ЦПТИ» являются общие собрания акционеров (участников), которые осуществляют деятельность согласно законодательству и положениям уставов компаний.

Также органами управления ОАО «ЦПТИ» и его дочерних обществ являются советы директоров и единоличные исполнительные органы, осуществляющие свою деятельность в соответствии с положениями об этих органах, закрепленных в уставных документах Обществ.

Органами контроля ОАО «ЦПТИ» и дочерних обществ являются ревизионные комиссии, осуществляющие свою деятельность в соответствии с нормами, закрепленными в законодательстве и уставах обществ.

3.1. Совет директоров.

Совет директоров ОАО «ЦПТИ» играет ключевую роль в стратегическом управлении Общества. В задачи Совета директоров входит развитие системы и практики корпоративного управления ОАО «ЦПТИ» и его дочерних и зависимых обществ. Состав Совета директоров формируется единственным акционером с учетом возможности решения указанных задач. Совет директоров в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками ОАО «ЦПТИ», профессионалов, имеющих большой опыт работы в отрасли и глубоко понимающих специфику деятельности компании.

До 12.04.2011 г. Совет директоров ОАО «ЦПТИ» действовал в следующем составе (решение единственного учредителя № 1 от 17 января 2011 г.):

- Бояркин Сергей Александрович;
- Лавренюк Петр Иванович;
- Крюков Олег Васильевич;
- Куликов Михаил Михайлович;
- Кудрявцев Юрий Алексеевич;
- Корогодин Владислав Игоревич;
- Рождественский Владимир Владимирович.

Решением единственного акционера ОАО «ЦПТИ» от 12.04.2011 г. № 2 Совет директоров избран и действует в количестве семи человек в следующем составе:

№	Ф.И.О.	Краткие биографические данные
1	Крюков Олег Васильевич	1954 г.р., место рождения: г. Киреевск Тульской обл. Окончил МВТУ им. Баумана. Должность, занимаемая на момент избрания: заместитель генерального директора - директор Дирекции по ядерной и радиационной безопасности Госкорпорации "Росатом"
2	Лавренюк Петр Иванович	1949 г.р., место рождения: дер. Колбинка Молчановского района Томской обл. Окончил Томский Политехнический институт. Должность, занимаемая на момент избрания: Первый вице-президент ОАО «ТВЭЛ».
3	Соколов Константин Константинович	1967 г.р., место рождения: г. Москва. Окончил Московский государственный автомобильно-дорожный институт, Российский государственный открытый технический университет путей сообщения МПС РФ. Должность, занимаемая на момент избрания: Вице-президент ОАО «ТВЭЛ».
4	Куликов Михаил Михайлович	1979 г.р., место рождения: г. Москва. Окончил Государственный университет управления. Должность, занимаемая на момент избрания: Вице-президент ОАО «ТВЭЛ».
5	Кудрявцев Юрий Алексеевич	1963 г.р., место рождения: г. Молодогвардейск Ворошиловградской обл. Окончил институт стран Азии и Африки при МГУ им. Ломоносова, Московскую государственную юридическую академию. Должность, занимаемая на момент избрания: Вице-президент ОАО «ТВЭЛ».
6	Корогодин Владислав Игоревич	1969 г.р., место рождения: г. Москва. Окончил Московский физико-технический институт. Должность, занимаемая в настоящее время: заместитель директора Дирекции по ЯЭК Госкорпорации Росатом.
7	Рождественский Владимир Владимирович	1954 г.р., место рождения: п. Октябрьский Рязанской обл. Окончил Московский институт стали и сплавов.

	Должность, занимаемая на момент избрания: Первый вице-президент ОАО «ТВЭЛ».
--	---

Члены Совета директоров акциями Общества не владеют.

Вознаграждения членам Совета директоров в 2011 году не выплачивались.

3.2. Единоличный исполнительный орган

В соответствии с уставом ОАО «ЦПТИ», на основании решения Совета директоров общества № 2 от 31.03.2011 г. функции единоличного исполнительного органа выполняет Директор ОАО «ЦПТИ» Лавренюк Петр Иванович.

Директор ОАО «ЦПТИ» акциями ОАО «ЦПТИ» не владеет.

Согласно абз. 2 п. 14.6 Устава ОАО «ЦПТИ», сумма вознаграждения Директора ОАО «ЦПТИ» определяется среди прочих условий трудового договора Советом директоров Общества и фиксируется в нем. Трудовой договор от имени Общества подписывается Председателем Совета директоров либо лицом, уполномоченным Советом директоров.

Статистика по решениям единственного акционера ОАО «ЦПТИ»	
Количество решений принятых единственным акционером Общества в 2011 году	2

Статистика по решениям Совета директоров Общества	
Общее количество заседаний Совета директоров в 2011 году	5
Количество решений, принятых на заседаниях Совета директоров в 2011 году	21

3.3. Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность.

В 2011 году ОАО «ЦПТИ» не заключало сделок, признаваемых в соответствии с законодательством крупными сделками и сделками, в совершении которых имеется заинтересованность и подлежащих одобрению.

3.4. Ревизионная комиссия.

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью единственным учредителем Общества, в соответствии с уставом, избрана Ревизионная комиссия в количестве трех человек (решение единственного учредителя № 1 от 17 января 2011 г.). Ревизионная комиссия избрана в следующем составе:

Комарова Ольга Владимировна;
Коновалов Роман Сергеевич;
Сычев Александр Владимирович.

Ревизионной комиссией в данном составе была осуществлена проверка финансово-хозяйственной деятельностью Компании за 2011 год (заключение от 06 апреля 2012 г.), в ходе проведения которой нарушений законодательства обнаружено не было.

3.5. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения.

ОАО «ЦПТИ» соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления и следует базовым принципам Кодекса корпоративного поведения, который был рекомендован к применению Распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 г. № 421/р «О рекомендации к применению Кодекса корпоративного поведения».

Органы управления осуществляют свои функции, следуя принципам, рекомендованными в Кодексе корпоративного поведения, основным из которых является строгая защита прав акционеров.

Акционеры имеют право участвовать в управлении акционерным обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности общества на общем собрании акционеров.

Акционерам предоставлено право на регулярное и своевременное получение информации о деятельности общества. Информация об обществе оперативно размещается на странице общества в сети Интернет по адресу: <http://www.cp-ti.ru>.

В соответствии с Приказом ФСФР России № 05-5/пз-н «Об утверждении Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» (действовавшим в 2011 г.), до всех заинтересованных лиц в установленном порядке регулярно доводится необходимая информация. Общество обеспечивает раскрытие информации на ленте новостей агентства «Интерфакс», где публикуются сообщения о существенных фактах не позднее одного дня, с момента их наступления, а также другая необходимая информация.

Акционерам обеспечивается право на участие в распределении прибыли путем принятия ими решения о распределении прибыли на годовом общем собрании акционеров.

Общество предоставляет акционерам необходимую информацию, публикует решения собраний акционеров о выплате дивидендов и их размере, а также о порядке получения, который исключает неоправданные сложности при их получении.

3.6. Отчет о выплате объявленных (необъявленных) дивидендов по акциям Общества.

С момента государственной регистрации ОАО «ЦПТИ» дивиденды не объявлялись, не начислялись и не выплачивались.

4. Управление персоналом. Охрана труда. Безопасность и экология.

4.1. Сведения о численности и иных статистических данных.

Организационная структура Общества включает в себя центральный офис (г. Москва) и 7 территориальных отделений:

- Уральское (г. Новоуральск) (территория ОАО «УЭХК»)
- Сибирское (г. Северск) (территория ОАО «СХК»)
- Электростальское (г. Электросталь) (территория ОАО «МСЗ»)
- Ангарское (г. Ангарск) (территория ОАО «АЭХК»)
- Красноярское (г. Зеленогорск) (территория ОАО «ПО «ЭХЗ»)
- Владимирское (г. Владимир) (территория ОАО «ВПО Точмаш»)
- Ковровское (г. Ковров) (территория ОАО «КМЗ»)

Во исполнение решений органов управления шесть территориальных отделений Общества начали свою деятельность в составе ОАО «ЦПТИ» с 01 сентября 2011 г., Электростальское отделение - с 01 октября 2011 г. Формирование штата территориальных отделений осуществлено путем перевода работников из ОГК заводов и комбинатов в территориальные отделения ОАО «ЦПТИ».

Персонал является главным ресурсом Общества, определяющим успешную работу Общества и его конкурентоспособность.

Основной целью кадровой и социальной политики ОАО «ЦПТИ» является формирование системы управления персоналом, направленной на достижение стратегических целей и повышение эффективности деятельности Общества через:

- ✓ рост производительности труда при соблюдении требований к безопасности;
- ✓ достижение коллективной эффективности через улучшение личных достижений на каждом рабочем месте;
- ✓ изменение парадигмы трудовых отношений: переход от избыточной численности человеческого ресурса к необходимой мощности.

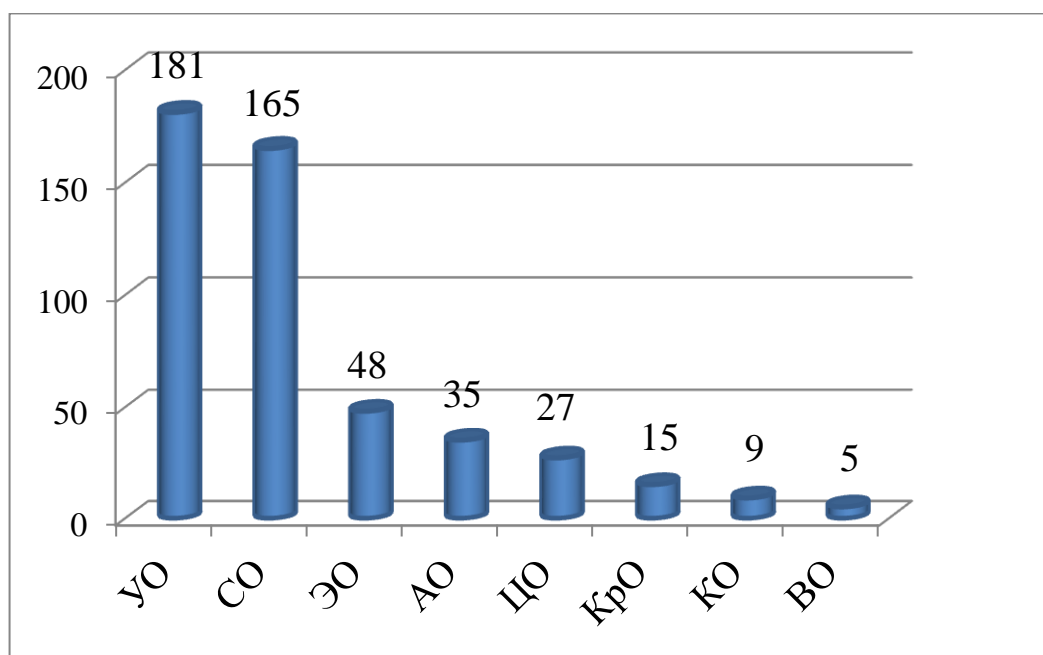
Основной принцип кадровой и социальной политики - эффективное использование профессиональных знаний, навыков, опыта работников в интересах развития Общества и самих работников; обеспечение преимущества компетенций и мастерства.

Управление кадровым ресурсом Общества осуществляется по следующим направлениям:

- ✓ проведение организационных преобразований с целью оптимизации и рационального использования имеющегося кадрового потенциала;
- ✓ оптимизация систем оплаты труда и стимулирования работников;
- ✓ формирование комплексной системы оценки эффективности деятельности персонала, основанной на объективных критериях оценки, мотивирующих работников повышать качество работы;
- ✓ формирование кадрового резерва на все ключевые должности из числа сотрудников, обладающих высоким профессиональным, управленческим и лидерским потенциалом;
- ✓ формирование и развитие систем подбора, оценки, адаптации работников Общества;
- ✓ формирование, поддержание и развитие корпоративной культуры Общества;
- ✓ формирование социальной политики Общества.

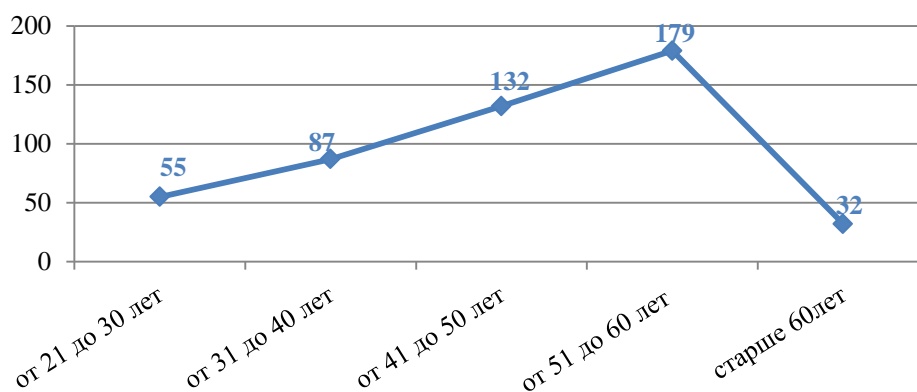
Управление персоналом осуществляется на основе принципов соблюдения законности, культуры безопасности, корпоративной и профессиональной этики, социальной ответственности, учета личных интересов каждого работника.

На 31.12.2011 г. штатная численность персонала ОАО «ЦПТИ» в соответствии с утвержденным штатным расписанием составляла 573 чел, фактическая – 485 чел, из них 260 женщин, 225 мужчин.



Фактическая численность персонала на 31.12.2011

Структура персонала по возрасту



В течение 2011 года в штат ОАО «ЦПТИ» было принято в общей сложности 491 человек, из них 26 человек с испытательным сроком, остальные – путем перевода от прежнего работодателя.

Уволено в течение 2011 года – 6 человек. Причина увольнения – по собственному желанию. Уровень текучести кадров за 2011 год составил 1,08%.

<i>Наименование показателя</i>	<i>Значение</i>
Списочная численность работников по состоянию на 31.12.2011 г., чел.	485
Средний возраст работников Общества по состоянию на 31.12.2011 г., лет	45,5
Доля работников до 35 лет, %	20,6
Производительность труда, тыс. руб.	1147,2
Объем денежных средств, направленных на оплату труда в 2011 году, тыс. руб.	64 377, 27

Средняя заработная плата в 2011 году в ОАО «ЦПТИ» составила 40 020 руб., что составляет 84 % от запланированной суммы.

С целью построения единой корпоративной политики в области работы с персоналом разработаны следующие нормативные документы:

- Правила внутреннего трудового распорядка работников ОАО «ЦПТИ»;
- Временное положение об оплате труда работников ОАО «ЦПТИ»;
- Положение о командировках работников ОАО «ЦПТИ»;

- Порядок разработки Положений о структурных подразделениях ОАО «ЦПТИ».

4.2. Социальная политика

В своей деятельности ОАО «ЦПТИ» руководствуется принципом социальной ответственности. Главной ценностью Общества являются его работники.

Обеспечение стабильной производственной деятельности невозможно без решения вопросов, связанных с разработкой и реализацией социальных гарантий, мероприятий по социальной адаптации работников Общества и членов их семей.

С этой целью в октябре 2011 года была создана профсоюзная организация работников ОАО «ЦПТИ». Начата подготовка Коллективного договора, подписание которого запланировано на 2012 год.

Планируется развитие программы «Медицинское обеспечение» как основной составляющей социального пакета, так как главным условием успешной работы каждого человека является здоровье. Работники предприятия будут иметь возможность своевременно поправить его с наименьшими затратами средств и времени.

Предметом особой защиты Общества является забота о детях работников. Для них планируется ежегодная программа приобретения путевок в соответствии с общеотраслевыми нормативами Госкорпорации «Росатом».

4.3. Обучение и повышение квалификации работников.

Стратегические цели Общества согласованы со стратегией развития ОАО «ТВЭЛ» и направлены на динамичный рост и развитие. Для реализации этих целей необходима тщательно взвешенная политика в области управления персоналом и развития его компетенций. В первую очередь важна высокая квалификация сотрудников и их полная преданность организации, а также высокая адаптация к часто меняющимся требованиям. Реализуя свою стратегию управления персоналом, Общество стремится к постоянному повышению компетентности сотрудников.

Профессиональное обучение персонала Общества должно быть направлено на развитие знаний и навыков работников, повышение их трудовой отдачи, должностного и квалификационного роста. Особое внимание в процессе обучения должно уделяться индивидуальной подготовке молодых, вновь принятых в Общество работников.

В связи с тем, что организация - вновь созданная, обучение персонала не могло быть запланировано и проводилось по мере необходимости.

Основные результаты работы по обучению персонала в 2011 году:

- ✓ прошли внутрифирменное обучение - 6 работников;
- ✓ прошли обучение во внешних обучающих организациях, в том числе на курсах целевого назначения – 3 человека;
- ✓ В рамках подготовки обучения специалистов ОАО «ЦПТИ» было достигнуто соглашение с НИЯУ МИФИ о создании центра обучения сотрудников ОАО «ЦПТИ» и на базе Центра Компьютерного Проектирования (ЦКП) НИЯУ МИФИ современным программным продуктам и платформам в области инжиниринга, проектно-конструкторской и технологической деятельности;
- ✓ Разработана программа обучения с учетом предстоящих организационных изменений, в рамках программы развития на 2012-2015 годы.

4.4. Охрана труда.

Специфика труда в Обществе предполагает наличие серьезной профессиональной подготовки персонала, в том числе в области охраны труда. Несчастные случаи на производственных объектах могут являться источником возникновения угроз здоровью и жизни людей, временных приостановок работ, имущественного ущерба. ОАО «ЦПТИ» считает своим долгом обеспечивать безопасные условия труда и заботиться о здоровье своих работников.

Одним из основополагающих принципов охраны труда является приоритет сохранения жизни и здоровья работников Общества, в связи с чем Общество разрабатывает и совершенствует систему управления охраны труда и систему общественного контроля за созданием здоровых и безопасных условий труда.

Основными направлениями работы по охране труда в 2010 году являлись:

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.
- аттестация рабочих мест.
- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников Общества;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников Общества.

- В целях создания безопасных условий и охраны труда в Общества осуществляются мероприятия по обеспечению:
- соответствия требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;
- режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- недопущения к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;
- ознакомления работников с требованиями охраны труда.

В 2011 г. нарушений требований законодательства по охране труда и травматизма в Обществе не установлено.

4.5. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности.

Обеспечение ядерной и радиационной безопасности является приоритетной и важнейшей задачей не только для Общества, но и для всей атомной отрасли в целом.

Целью государственной политики в области ядерной и радиационной безопасности является последовательное снижение до приемлемого уровня техногенного воздействия на население и окружающую среду при использовании атомной энергии и снижение до допустимых норм воздействия природных источников ионизирующего излучения.

Ядерно-опасные работы, выполняемые, как в настоящее время, так и в будущем, в ОАО «ЦПТИ» отсутствуют. Поэтому важнейшей задачей Общества является обеспечение только радиационной безопасности (далее РБ).

В своей деятельности по обеспечению РБ Общество основывается на принципах обеспечения РБ, установленных Федеральным законом от 09.01.1996 N 3-ФЗ «О радиационной безопасности населения» (принцип нормирования, принцип обоснования и принцип оптимизации), а также на соблюдении требований санитарных правил и норм.

4.6. Экологическое воздействие и экологические программы.

Промышленное производство в настоящее время является одним из основных факторов, определяющих состояние окружающей среды в большинстве регионов Российской Федерации. Именно поэтому чрезвычайно важное значение приобретает организация эффективного контроля и сокращения воздействия промышленных предприятий на окружающую среду. Задача минимизации воздействия объектов использования атомной энергии на окружающую среду должна решаться на всех этапах их жизненного цикла (планирование, размещение, сооружение, эксплуатация и

вывод из эксплуатации). В качестве инструмента решения этой задачи при планировании выступает оценка воздействия на окружающую среду.

В 2011 г. Общество непосредственно не занималось обращением ни с ядерными материалами, ни с радиоактивными веществами.

В настоящее время непосредственная деятельность Общества не приводит к образованию радиоактивных отходов, а также к выбросу и сбросу радиоактивных веществ в окружающую среду.

Годовой отчет ОАО «ЦПТИ» за 2011 год предварительно утвержден решением Совета директоров Общества «29» мая 2012 года (протокол №8 от «29» мая 2012 года).

Приложения.

Бухгалтерский баланс на 31.12.2011 (Форма №1).

Отчет о прибылях и убытках за 2011 год (Форма №2).

Отчет об изменениях капитала за 2011 год (Форма №3).

Отчет о движении денежных средств за 2011 год (Форма №4).

Приложение к бухгалтерскому балансу за 2011 год (Форма №5).

Пояснительная записка к бухгалтерской отчетности за 2011 год.

Расчет оценки стоимости чистых активов по состоянию на 31.12.2011.

Аудиторское заключение по бухгалтерской отчетности за 2011 год.

Отчет о проверке ревизионной комиссией финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 2011 год.